

Werde ein Teil von uns!

Wohnbereichsleitung (m/w/d)

ATV Seniorenbetreuung & Beratung GmbH | Bahnhofstraße 25, 56642 Kruft
www.atv-seniorenbetreuung.de | bewerbung@atv-seniorenbetreuung.de



Persönliches Anforderungsprofil

- Handlungsfähigkeit und Entscheidungsfähigkeit
- Fähigkeit, Verantwortung wahrzunehmen
- Organisationsfähigkeit
- Innere Ausgeglichenheit
- Ausdauer
- Initiative und Einsatzbereitschaft
- Wille und Fähigkeit zur ständigen und umfassenden eigenen Fortbildung
- Eigene Kritikfähigkeit und Fähigkeit zur Selbstreflexion
- Kontaktfreude und -fähigkeit
- Fähigkeit, Probleme zu erkennen, Problemlösungsverfahren zu planen und diese durchzuführen
- Fähigkeit, sich ein objektives Urteil zu bilden und Beurteilungen vorzunehmen
- Durchsetzungsvermögen
- Umsetzungsfähigkeit
- Fähigkeit zur Motivation
- Pädagogisches Geschick und Einfühlungsvermögen
- Teamfähigkeit
- Fähigkeit zur Bewältigung von Konflikten

Ziele der Position

- Sicherung der Lebenszufriedenheit unserer Bewohner durch eine individuelle, aktivierende und ganzheitliche Pflege und Betreuung.
- Erstellung, Weiterführung und Umsetzung eines modernen Pflegekonzeptes. Mitgestaltung eines modernen und praxisnahen Leitbildes.
- Führung des Wohnbereiches, die sicherstellt, dass die Bedürfnisse der Bewohner, der Mitarbeiter und der Heimleitung in Einklang gebracht werden.
- Sicherung einer modernen und ganzheitlichen Betreuung, die die Freiheit, die Würde und die Individualität eines jeden Bewohners respektiert.
- Berücksichtigung der heimspezifischen Besonderheiten und Einhaltung der geltenden gesetzlichen Vorschriften, Richtlinien und Verordnungen
- Integration des Wohnbereiches in das Gemeinwesen des gesamten Heimes
- Sicherung der Arbeitszufriedenheit unserer Pflegekräfte durch sinnvollen Einsatz des Personals, kooperativen Führungsstil und Berücksichtigung der Arbeitnehmerinteressen.
- Schaffung eines Umfeldes, in dem Praktikanten und Schüler sinnvoll angeleitet und ausgebildet werden.
- Sicherstellung einer wirtschaftlichen Betriebsführung
- Sicherstellung eines gepflegten optischen Eindrucks des Wohnbereiches

Wir bei der ATV bieten

- Attraktive Bezahlung nach dem regionaltypischen Entgeltniveau in der Pflege
- Weihnachts- und Urlaubsgeld (13,4 Gehälter)
- 36 Tage Urlaub
- Anwesenheitsprämie (Geldprämie, Urlaubstage)
- Urlaubsbonus ab 5 Jahren Betriebszugehörigkeit
- Betriebl. Altersversorgung mit Beteiligung des Arbeitgebers
- Vermögenswirksame Leistungen
- Attraktive Rabatte bei namhaften Marken und Herstellern über Corporate Benefits
- Betriebsfeiern
- Wohnmöglichkeit in einer WG
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Fort- und Weiterbildung über E-Campus
- Aufstiegsmöglichkeiten
- Familiäre Atmosphäre
- Kinderbetreuung in den Ferien (kostenlos)